

Política de sostenibilidad

1. Introducción

Mölnlycke es una empresa de soluciones médicas líder a nivel mundial, que provee productos médicos y soluciones de sistema. Nuestra misión es mejorar los resultados del sector sanitario en todo el mundo.

Aspiramos a proveer a todos los profesionales sanitarios de soluciones que les permitan obtener los mejores resultados a través de nuestro compromiso con la seguridad de los pacientes y siguiendo la reglamentación aplicable y las obligaciones de cumplimiento normativo.

Nos esforzamos para que nuestro negocio sea dirigido de una forma más sostenible a largo plazo y creemos que si integramos la sostenibilidad en nuestra manera de trabajar y en nuestras decisiones, crearemos un valor añadido a largo plazo y seguiremos cosechando el éxito. Exigimos a nuestros proveedores y a nuestros socios los mismos estándares que nos exigimos a nosotros mismos.

2. Finalidad y alcance

El objetivo de esta política es definir el marco de trabajo de Mölnlycke y cómo gestionar la sostenibilidad. Esta política se aplica a todo el Grupo Mölnlycke.

3. Tareas y responsabilidades

La Junta Directiva de Mölnlycke es la responsable de la política de sostenibilidad y el enfoque de la empresa. La Junta Directiva se encargará de aprobar anualmente la política de sostenibilidad.

El Equipo de Liderazgo Ejecutivo de Mölnlycke es el que tomará las decisiones sobre la ejecución de la política y el que informará de forma regular de las novedades a la Junta Directiva.

Todos los empleados y empleadas de Mölnlycke comparten la responsabilidad de mantener la efectividad de nuestros sistemas de dirección. Tratamos de conseguir una mejora continua para acentuar nuestros resultados, así como de mantener y fomentar una cultura empresarial que promueva el cambio proactivo.

4. Declaración política

Mölnlycke asume la responsabilidad del impacto empresarial y contribuirá al desarrollo sostenible centrándose en cuatro áreas:

- Personas
- Medioambiente
- Ética de la empresa
- Economía

Mölnlycke apoya los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

4.1 *Personas*

- Nuestro objetivo es crear un entorno en el que nuestros empleados y empleadas quieran crecer, desarrollar su máximo potencial y se sientan orgullosos de trabajar con nosotros.
- Trabajamos de manera continua para mejorar la diversidad e inclusión, teniendo como foco principal la igualdad de género.
- Nos esforzamos por lograr un entorno laboral que sea seguro, libre de accidentes y saludable; y nos comprometemos a eliminar de manera proactiva cualquier peligro y reducir los riesgos relacionados con la salud y la seguridad ocupacionales.
- Tratamos de promover una cultura de aprendizaje y desarrollo constante, así como atraer el talento, que es esencial para el éxito presente y futuro de nuestra empresa.
- Medimos el nivel de compromiso del personal de manera constante y a través de encuestas. La información que recopilamos se tiene muy en cuenta a la hora de apoyar el desarrollo sostenible de nuestra empresa, cultura y personal.
- Nos comprometemos a mantener un diálogo respetuoso con nuestros socios y socias, tales como sindicatos de trabajadores, para construir esa cultura empresarial que queremos lograr.

4.2 *Medioambiente*

- En nuestra cadena de valor, tenemos una perspectiva de ciclo de vida e intentamos minimizar el impacto medioambiental y reducir nuestras emisiones de CO2 basándonos en la ciencia y en el Acuerdo de París. Optimizamos el uso de los recursos tanto en los productos como en la producción para proteger nuestro medioambiente.
- Tratamos de minimizar el uso en nuestros productos de sustancias y materiales que resulten dañinos para las personas o para nuestro medioambiente.
- Evaluamos el impacto medioambiental que tienen las decisiones que tomamos respecto a nuestras inversiones o proveedores.

4.3 *Ética de la empresa*

- La ética de la empresa y la gobernanza constituyen la base de nuestro modelo de negocio.
- Seguimos nuestro Código de Conducta, así como los códigos éticos aplicables, y periódicamente llevamos a cabo actividades relacionadas con la lucha contra la corrupción, con la competencia justa y con el cumplimiento de la normativa sanitaria para asegurarnos de que nuestro negocio sea ético, legal y transparente.
- Estamos comprometidos con la Convención Europea de Derechos Humanos, la Convención sobre los Derechos del Niño y el Pacto Mundial de la ONU, así como las Convenciones aplicables de la OIT.

4.4 *Economía*

- Gestionamos nuestros recursos económicos de tal manera que podamos asegurar a largo plazo la sostenibilidad del rendimiento financiero de Mölnlycke.
- Seguimos las leyes y normas pertinentes, así como las

Normas Internacionales de Información Financiera aplicables.

- Tratamos de garantizar inversiones responsables integrando parámetros de sostenibilidad en el proceso de inversión.

5. Compromiso de las partes interesadas

Tratamos de abordar temas relativos a la sostenibilidad que sean relevantes para Mölnlycke como empresa del sector sanitario. Para nosotros, como empresa, es muy importante tratar con las partes interesadas de una forma totalmente transparente.

6. Informe

Mölnlycke tratará de ser transparente en sus esfuerzos de apoyar el desarrollo sostenible de su negocio a largo plazo. Cada año, Mölnlycke informará de los resultados obtenidos en comparación con las medidas para la sostenibilidad en el Informe de sostenibilidad.



Zlatko Rihter
Director ejecutivo